



**S L U Ž B E N E   N O V I N E**  
**KANTONA SARAJEVO**

Utorak, 31. decembra 2019.

Broj 52 – Strana 53

**Član 7.**

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećat će se:  
a) za prekovremeni rad 50%,  
b) za rad noću 35 %,  
c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,  
d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno isključuju.

**Član 8.**

(Plaća državnog službenika i namještenika)

Ministar će, na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika i namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome državni službenik i namještenik u toku jednog mjeseca, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta.

**Član 9.**

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.  
(2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada regulisat će se pravilnikom iz člana 41. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantunu Sarajevo ("Službene ovine Kantona Sarajevo", broj 31/16).  
(3) Procenti uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

**III - NAKNADE**

**Član 10.**

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatučku.  
(2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

**Član 11.**

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatučku.  
(2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.

**Član 12.**

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana u visini njegove neto plaće isplaćene za prethodni mjesec.  
(2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

**Član 13.**

(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora, u dužini do 36 dana, ima pravo naknade u visini svoje neto plaće iz prethodnog mjeseca, u skladu sa kolektivnim ugovorom i ovim pravilnikom.

**Član 14.**

(Naknada za porodiljski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodiljskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton) kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Ministarstvo.

**Član 15.**

(Naknada za službeno putovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik, imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Federacije Bosne i Hercegovine, odnosno Bosne i Hercegovine, kao i za putovanje u inostranstvo, na koje se upućuje na izvršenje službenog zadatka.  
(2) Visinu i način ostvarivanja naknade iz stava (1) ovog člana utvrđuje uredbom Vlada Kantona u skladu sa kolektivnim ugovorom.

**Član 16.**

(Naknada na prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnom službeniku i namješteniku, kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesечne karte gradskog, prigradskog i međugradskega saobraćaja.  
(2) U međugradske saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

**Član 17.**

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatučku.  
(2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.  
(3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 18. stavu (2) ovog pravilnika.

**Član 18.**

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatučku.  
(2) Članom porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob), roditelji (otac, majka, očuh, mačeha i usvojitelji), braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su

**S L U Ž B E N O V I N E**  
**KANTONA SARAJEVO**

Broj 52 – Strana 54

Utorak, 31. decembra 2019.

nеспособни за рад, без обзира на starosnu dob, pod uvjetom da s njima žive u zajedničkom domaćinstvu i unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.

- (3) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.
- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.
- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom kućom zaključuje ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: ministar) za sve državne službenike i namještenike zaposlene u tom organu u skladu sa kolektivnim ugovorom.

Član 19.

(Opremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na opremninu pri odlasku u penziju u visini svojih pet ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih pet mjeseci.

Član 20.

(Naknada u slučaju prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika, odnosno namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
  - a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika.
  - b) za radni staž od 11 godina do 30 godina naknada iznosi šest neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika.
  - c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Ministarstvu.

Član 21.

(Naknada roditelju djeteta sa težini smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendičepiranog djeteta), koji radi polovinu radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine punе plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 22.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade Kantona, odnosno ministra, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesecnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 3. ovog pravilnika.
- (2) Odlukom Vlade Kantona reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada Kantona, odnosno ministar, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

**IV - PRIPRAVNICI I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU**

Član 23.

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu utvrđuje se u iznosu i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
  - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 24.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnavanja radnog odnosa)

- (1) Plaća lica na stručnom osposobljavanju bez zasnavanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu imaju pravo na naknadu, i to:
  - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,
  - b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta.
  - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.
- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

**V - OBRAĆUN I ISPLATA PLAĆE**

Član 25.

(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar, a sadrži: lične podatke državnog službenika i namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi ministar.

**VI - ZAVRŠNE ODREDBE**

Član 26.

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo broj 13-02-5275/12 od 05.03.2012. godine.

Član 27.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 13-04/2-02-14266/19

28. novembra 2019. godine

Ministar  
Sarajevo

Ministar  
**Malik Garibija, s. r.**

Na osnovu člana 66. stav (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05) i člana 48. Pravilnika o unutrašnjoj organizaciji Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo broj 13/01-02-5434/17 od 15.02.2017. godine, a u vezi sa Zaključkom Vlade Kantona