

Vlada Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 19. stav 1. Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/16) i člana 26. i 28. stav 1. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 58. sjednici održanoj 06.10.2016. godine, donosi

UREDBU

**O ODREĐIVANJU VISINE PLAĆA I NAKNADA
ORGANA UPRAVLJANJA I DRUGIH ORGANA
INSTITUCIJA KANTONA SARAJEVO, KANTONALNIH
JAVNIH PREDUZEĆA I JAVNIH USTANOVA ČIJI JE
OSNIVAČ KANTON SARAJEVO**

POGLAVLJE I - OPĆE ODREDBE**Član 1.**

(Predmet Uredbe)

Ovom uredbom se uređuju kriteriji na osnovu kojih će se institucije Kantona Sarajevo, kantonalna javna preduzeća i javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo, utvrđene u čl. 2., 3. i 4. Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/16) (u daljem tekstu: Zakon), razvrstati u platne razrede kojima će biti određena visina osnovne mjesečne neto plaće (u daljem tekstu: plaća) i naknada u organima upravljanja i drugim organima institucija, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova (u daljem tekstu: organi upravljanja).

Član 2.

(Kriteriji za određivanje platnih razreda)

Kriteriji za određivanje platnih razreda plaća i naknada za organe upravljanja su:

- a) za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva, Ministarstva privrede, Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture, Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, Ministarstva za boračka pitanja, Ministarstva kulture i sporta, Ministarstva saobraćaja i Ministarstva pravde i uprave:
 - 1) broj stalno zaposlenih u instituciji Kantona Sarajevo, kantonalnom javnom preduzeću i javnoj ustanovi čiji je osnivač Kanton Sarajevo,
 - 2) godišnji ukupan prihod.
- b) Za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša:
 - 1) način finansiranja (samostalno finansiranje, djelimično finansiranje iz Budžeta Kantona Sarajevo, potpuno finansiranje iz Budžeta Kantona Sarajevo),
 - 2) finansijsko poslovanje u posljednjih pet godina (pozitivno, negativno i pozitivno, negativno).
 - 3) način poslovanja (pod tržišnim uslovima ili povlašten položaj),
- c) Za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih:
 - 1) broj stalno zaposlenih u javnoj ustanovi čiji je osnivač Kanton Sarajevo (predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja),
 - 2) godišnji ukupan prihod,
 - 3) obim poslova i odgovornost za obavljanje dužnosti za rektora Univerziteta i dekana fakulteta/akademije i direktora instituta.

**POGLAVLJE II - PLATNI RAZREDI, PROSJEČNI
KOEFIČIJENT I VISINA PLAĆE I NAKNADE**

**Odjeljak A. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada
organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva**

Član 3.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	441 i više	1	54.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	371 - 440	0,97	47.000.001 - 54.000.000	0,97	
III	301 - 370	0,95	40.000.001 - 47.000.000	0,95	
IV	221 - 300	0,93	33.000.001 - 40.000.000	0,93	
V	150 - 220	0,90	26.000.001 - 33.000.000	0,90	
VI	101 - 149	0,85	19.000.001 - 26.000.000	0,85	
VII	71 - 100	0,80	12.000.001 - 19.000.000	0,80	
VIII	31 - 70	0,75	5.000.001 - 12.000.000	0,75	
IX	Do 30	0,70	Do 5.000.000	0,70	

Član 4.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 3. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva zdravstva se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 5.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
 - a) predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 3. i 4. ove uredbe, za direktora ili organa rukovođenja drugog naziva javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo,
 - b) članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

**Odjeljak B. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada
organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede**

Član 6.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	441 i više	1	54.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent = (Koef. stalno zaposlenih + Koef. ukupnog god. prihoda)/2
II	371 - 440	0,97	47.000.001 - 54.000.000	0,97	
III	301 - 370	0,95	40.000.001 - 47.000.000	0,95	
IV	221 - 300	0,93	33.000.001 - 40.000.000	0,93	
V	150 - 220	0,90	26.000.001 - 33.000.000	0,90	
VI	101 - 149	0,85	19.000.001 - 26.000.000	0,85	
VII	71 - 100	0,80	12.000.001 - 19.000.000	0,80	
VIII	31 - 70	0,75	5.000.001 - 12.000.000	0,75	
IX	Do 30	0,70	Do 5.000.000	0,70	

Član 7.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 6. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva privrede se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 8.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede)

- (1) Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
 - a) predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 6. i 7. ove uredbe, za člana uprave institucije Kantona Sarajevo, uprave kantonalnog javnog preduzeća, odnosno direktora ili organa rukovođenja drugog naziva javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo,
 - b) članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak C. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture

Član 9.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	501 i više	1	30.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent = (Koef. stalno zaposlenih + Koef. ukupnog god. prihoda)/2
II	301 - 500	0,97	10.000.001 - 30.000.000	0,97	
III	101 - 300	0,95	5.000.001 - 10.000.000	0,95	
IV	0 - 100	0,93	Do 5.000.000	0,93	

Član 10.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 9. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 11.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture)

- (1) Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
 - a) predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 9. i 10. ove uredbe, za člana uprave kantonalnog javnog preduzeća,
 - b) članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak D). - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša

Član 12.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka b) podtač. 1), 2) i 3) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Način finansiranja	Koeficijent načina finansiranja	Finansijsko poslovanje u posljednjih 5 godina	Koeficijent finansijskog poslovanja	Način poslovanja	Koeficijent načina poslovanja
I	Samostalno	1	Pozitivno	1	Tržišno poslovanje	1
II	Djelimično finansiranje iz Budžeta	0,90	Negativno i pozitivno	0,75	Tržišno i povlašteno poslovanje	0,90
III	Potpuno finansiranje iz Budžeta	0,80	Negativno	0,50	Povlašteno poslovanje	0,80

Član 13.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 12. ove uredbe se određuje tako što se koeficijenti utvrđeni u članu 12. sabiraju, te se dobiveni broj dijeli sa brojem tri.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 14.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša)

- (1) Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
 - a) predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 12. i 13. ove uredbe, za člana uprave odnosno direktora,
 - b) članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak E. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice

Član 15.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	1000 i više	1	50.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	600 - 999	0,95	40.000.001 - 50.000.000	0,95	
III	400 - 599	0,90	30.000.001 - 40.000.000	0,90	
IV	300 - 399	0,85	20.000.001 - 30.000.000	0,85	
V	200 - 299	0,80	10.000.001 - 20.000.000	0,80	
VI	171 - 199	0,75	5.000.001 - 10.000.000	0,75	
VII	Do 170	0,58	Do 5.000.000	0,58	

Član 16.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 15. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.

- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 17.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
 - a) predsjedniku 13,85% od utvrđene plaće prema čl. 15. i 16. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti socijalne zaštite,
 - b) članovima ovih organa 10,40% od utvrđene plaće prema čl. 15. i 16. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti socijalne zaštite.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak F. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja

Član 18.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	201 i više	1,000	10.000.001 i više	1,000	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	151-200	0,750	5.000.001 - 10.000.000	0,750	
III	Do 150	0,685	Do 5.000.000	0,685	

Član 19.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 18. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 20.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
- predsjedniku 17,53% od utvrđene plaće prema čl. 18. i 19. ove uredbe, za direktora iz oblasti boračkih pitanja,
 - članovima ovih organa 14,60% od utvrđene plaće prema čl. 18. i 19. ove uredbe iz oblasti boračkih pitanja.
- Ukoliko institucija iz oblasti boračkih pitanja ima samo upravni odbor ili samo nadzorni odbor, naknada iz stava (1) se uvećava za 20%.
- (2) Naknade iz st. (1) i (2) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak G. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta

Član 21.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za kulture i sporta, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	1000 i više	1	50.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	600 - 999	0,95	40.000.001 - 50.000.000	0,95	
III	400 - 599	0,90	30.000.001 - 40.000.000	0,90	
IV	300 - 399	0,85	20.000.001 - 30.000.000	0,85	
V	200 - 299	0,80	10.000.001 - 20.000.000	0,80	
VI	171 - 199	0,75	5.000.001 - 10.000.000	0,65	
VII	Do 170	0,58	Do 5.000.000	0,60	

Član 22.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 21. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva za kulture i sporta se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 23.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
- predsjedniku 13,38% od utvrđene plaće prema čl. 21. i 22. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti kulture i sporta,

- članovima ovih organa 10,40% od utvrđene plaće prema čl. 21. i 22. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti kulture i sporta.

- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak H. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja

Član 24.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	501 i više	1	30.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog)
II	301 - 500	0,97	10.000.001 - 30.000.000	0,97	
III	101 - 300	0,95	5.000.001 - 10.000.000	0,95	
IV	Do 100	0,93	Do 5.000.000	0,93	

Član 25.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 24. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 26.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja)

- (1) Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
- predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 24. i 25. ove uredbe, za člana uprave kantonalnog javnog preduzeća, odnosno direktora,
 - članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak I. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave

Član 27.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	201 i više	I	30.000.000 i više	I	Prosječan koeficijent = (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	151 - 200	0,90	10.000.001 - 30.000.000	0,97	
III	101 - 150	0,85	5.000.001 - 10.000.000	0,95	
IV	50 - 100	0,80	Do 5.000.000	0,90	

Član 28.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 27. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 29.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave)

- (1) Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
 - a) predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 27. i 28. ove uredbe, za člana uprave kantonalnog javnog preduzeća, odnosno direktora,
 - b) članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

Odjeljak J. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih

Član 30.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka c) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	401 i više	I	12.000.000	I	Prosječan koeficijent = (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	20 - 400	0,50	400.001 - 11.999.999	0,55	
III	Do 20	0,40	Do 400.000	0,45	

Član 31.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 30. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće direktora iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 32.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora i nadzornog odbora, odnosno predsjedniku i članovima školskog odbora osnovnih i srednjih škola kao javnih ustanova, ne pripada naknada, iz razloga što se ove dužnosti obavljaju na dobrovoljnoj osnovi i bez naknade.
- (2) Odredbe iz stava (1) ovog člana primjenjuju se i na Javnu ustanovu "Djeca Sarajeva".
- (3) Izuzetno predsjedniku i članovima upravnog odbora i nadzornog odbora Javne ustanove "Studentski centar" Sarajevo, isplaćuje se naknada za rad u fiksnom iznosu od 150,00 KM.

Član 33.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih - Univerzitet, fakulteti/akademije, instituti)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka c) podtač. 3) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Obim poslova i odgovornost za obavljanje dužnosti	Koeficijent na osnovu obima posla i odgovornost za obavljanje dužnosti	Prosječan koeficijent
I	Rektor univerziteta	0,79	Prosječan koeficijent = (tri prosječne plaće u Federaciji x koeficijent)
II	Dekan fakulteta/akademije i direktor instituta	0,76	

Član 34.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih - Univerzitet, fakulteti/akademije, instituti)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 33. ove uredbe se određuje tako što se za rektora Univerziteta, dekana fakulteta/akademije, direktora instituta, iznos u visini od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku množe sa koeficijentom na osnovu obima posla i odgovornosti za obavljanje dužnosti. Iznos koji se dobije, predstavlja visinu plaće rektora, dekana fakulteta/akademije i direktora instituta.

Član 35.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih - Univerzitet, fakulteti/akademije, instituti)

- (1) Predsjedniku Upravnog odbora Univerziteta u Sarajevu utvrđuje se visina mjesečne naknade za rad u iznosu od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i

Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

- (2) Članovima Upravnog odbora Univerziteta u Sarajevu utvrđuje se visina mjesečne naknade za rad u iznosu od 40% prosječne isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

POGLAVLJE III - MAKSIMALNI IZNOS PLAĆE

Član 36.

(Maksimalni iznos plaće)

Plaća utvrđena prema odredbama ove uredbe ne može biti veća od maksimalno utvrđene plaće u Zakonu.

POGLAVLJE IV - KAZNE ODREDBE

Član 37.

(Prekršaj i kazna)

Novčanom kaznom od 3.000 do 5.000 KM, kazniće se za prekršaj odgovorno lice u pravnom licu ukoliko zaključi ugovor o plaći, odnosno mjesečnoj naknadi suprotno odredbama ove uredbe.

POGLAVLJE V - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 38.

(Usklađivanje akata)

- (1) Institucije Kantona Sarajevo, kantonalna javna preduzeća i javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo, na koje se odnose odredbe Zakona i ove uredbe dužni su, u roku utvrđenom u članu 19. stav (3) Zakona, uskladiti svoje pravilnike i opće akte kojim se regulišu plaće i naknade organa upravljanja i drugih organa sa ovom uredbom.
- (2) Organi iz stava (1) ovog člana, dužni su dostaviti primjerak pravilnika ili općeg akta iz stava (1) ovog člana resornim ministarstvima, u roku od 15 dana od dana donošenja.

Član 39.

(Stupanje na snagu)

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-05-29188-10/16

06. oktobra 2016. godine

Sarajevo

Premijer

Elmedin Konaković, s. r.

Na osnovu čl. 67., 68. i 71. Zakona o budžetima u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", br. 102/13, 9/14 - Ispravka, 13/14, 08/15, 9/15 i 102/15), čl. 21. st. (4) i (5), 22., 23. i 30. st. (1), (2) i (4) Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH", br. 86/07, 24/09 i 44/10), čl. 25. Zakona o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2016. godinu ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 01/16 i 19/16), Poglavlja II Procedura zaduživanja Kantona Sarajevo na osnovu vanjskog i unutrašnjeg duga i izdavanja garancija ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/11) i čl. 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo na 43. vanrednoj sjednici održanoj 08.09.2016. godine, donijela je

ODLUKU

O ZADUŽENJU KANTONA SARAJEVO ZA KREDITE U IZNOSU OD 10.000.000,00 KM

I

Kanton Sarajevo zadužuje se za dugoročne kredite u iznosu od 10.000.000,00 KM u formi direktnog unutrašnjeg duga, kako slijedi:

- LOT 1 - Vakufska banka d.d. Sarajevo u iznosu od 1.000.000,00 KM
- LOT 2 - UniCredit Bank d.d. Mostar u iznosu od 2.000.000,00 KM

- LOT 4 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH u iznosu od 3.000.000,00 KM
- LOT 5 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH u iznosu od 4.000.000,00 KM

II

Kreditna sredstva iz tačke I ove odluke namijenjena su za kapitalni projekat IAU025 "Poslovni plan nabavke sistema za vještačku proizvodnju snijega i novog vertikalnog transporta", koji je utvrđen članom 1. Budžeta Kantona Sarajevo za 2016. godinu.

III

Kreditna sredstva odobrena su Kantonu Sarajevo pod sljedećim uslovima, i to:

LOT 1 - Vakufska banka d.d. Sarajevo:

- ukupan iznos kredita 1.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 3,20% na godišnjem nivou
- provizija Banke 1.000,00 KM jednokratno, unaprijed

LOT 2 - UniCredit Bank d.d. Mostar:

- ukupan iznos kredita 2.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 4,30% na godišnjem nivou
- provizija Banke 10.000,00 KM jednokratno, unaprijed

LOT 3 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH:

- ukupan iznos kredita 3.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 3,19% na godišnjem nivou
- provizija Banke 0,00 KM

LOT 4 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH:

- ukupan iznos kredita 4.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 3,19% na godišnjem nivou
- provizija Banke 0,00 KM

IV

Zaduženje se vrši uz poštovanje odredbi člana 7. Zakona o dugu i zaduživanju i garancijama u Federaciji BiH i u okviru ograničenja duga utvrđenog Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2016. godinu.

V

Daje se saglasnost Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo da zaključi ugovore o dugoročnom kreditu sa bankama, pod uslovima iz tačke III ove odluke.

Ovlašćuje se ministar finansija Kantona Sarajevo da potpiše ugovore o kreditu između Kantona Sarajevo i banaka, kao i instrumente osiguranja kredita koji proizilaze iz ugovora.

VI

Sredstva za servisiranje kredita iz tačke I ove odluke, obezbijedit će se u budžetima Kantona Sarajevo svake godine, za cijeli period trajanja obaveze.

VII

Kanton Sarajevo će izdati bjanko ovjerene i potpisane mjenice sa ovlaštenjem za popunu kao instrument obezbjeđenja kredita, a u skladu sa ugovorima iz tačke V ove odluke.