

osiguranja Kantona Sarajevo za 2025. godinu ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 52/24) kako slijedi:

- Pozicija 2.4.2 - Ampulirani lijekovi na k-to 613944 smanjuje se za 350.000 KM i to sa iznosa 4.500.000 KM na iznos 4.150.000 KM
- Pozicija 2.4.4 - Lijekovi po posebnim programima na k-to 613944 smanjuje se za 350.000 KM i to sa iznosa 8.850.000 KM na iznos 8.500.000 KM
- Pozicija 2.4.8. Sredstva za pomoć u nabavci lijekova koji nisu dio Liste lijekova za KS na k-to 613944 povećava se za 700.000 KM i to sa iznosa 1.000.000 KM na iznos 1.700.000 KM.

Član 2.

Odluka stupa na snagu danom donošenja, a primjenjivat će se po dobivanju saglasnosti Ministarstva zdravstva Kantona Sarajevo.

Broj 01/2-02-2-29273-1/25
21. augusta 2025. godine
Sarajevo

Predsjednik
Upravnog odbora
Dr. sci. **Jasmin Hošo**, s. r.

Ministarstvo za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 66. st. (1) i (2) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 38. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19, 40/22 i 6/25) i člana 112. stav (1) Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 51/23 i 30/24), ministrica za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo donosi

PRAVILNIK

O PLAĆAMA I NAKNADAMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA ZA RAD, SOCIJALNU POLITIKU, RASELJENA LICA I IZBJEGLICE KANTONA SARAJEVO

I - OPĆE ODREDBE

Član 1.

(Predmet)

Ovim pravilnikom utvrđuju se plaće i naknade državnih službenika i namještenika u Ministarstvu za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo), način obračuna plaće, pravo na naknadu plaće, pravo na dodatak na plaću, pravo na uvećanje plaće, visina plaće za pripravnike, visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju, prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika i stupanje na snagu.

Član 2.

(Rodna ravnopravnost)

Izrazi koji su u ovom pravilniku, radi preglednosti, navedeni u jednom gramatičkom rodu, bez diskriminacije se odnose i na muški i na ženski rod.

II - PLAĆE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 3.

(Pravo na plaću)

- (1) Državni službenik i namještenik Ministarstva ima pravo na plaću koja odgovara radnom mjestu na koje je državni službenik, odnosno namještenik postavljen.
- (2) Plaća državnog službenika i namještenika utvrđuje se rješenjem koje donosi ministar za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministar).

Član 4.

(Utvrđivanje osnovice za obračun plaće)

Osnovica za obračun plaće državnog službenika i namještenika utvrđuje se prema članu 5. Zakona o plaćama i naknadama u organima vlasti Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 5/19, 40/22 i 6/25) (u daljem tekstu: Zakon o plaćama i naknadama).

Član 5.

(Osnovna plaća)

Osnovna plaća državnih službenika i namještenika utvrđuje se na način propisan Zakonom o plaćama i naknadama.

Član 6.

(Platni razredi i koeficijenti za državne službenike)

Radna mjesta državnih službenika Ministarstva razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Sekretar kantonalnog ministarstva	II	6,20
2.	Pomoćnik kantonalnog ministra	III	5,70
3.	Rukovodilac unutrašnje organizacione jedinice	VI	4,50
4.	Stručni savjetnik	VIII	4,10
5.	Viši stručni saradnik	IX	3,90
6.	Stručni saradnik	X	3,70

Član 7.

(Platni razredi i koeficijenti za namještenike)

Radna mjesta namještenika Ministarstva razvrstavaju se u platne razrede, a za svaki platni razred utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće, prema sljedećim vrijednostima:

Redni broj	Naziv radnog mjesta	Platni razred	Koeficijent
1.	Viši referent (SSS) i VKV radnik	V	2,70

Član 8.

(Uvećanje osnovne plaće)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće za poslove i radne zadatke koje obavlja po pismenom nalogu rukovodioca organa državne službe:
 - a) za prekovremeni rad 50%,
 - b) za rad noću 35%,
 - c) za rad u dane sedmičnog odmora 30%,
 - d) za rad u dane praznika koji su po zakonu državni praznici 50%.
- (2) Uvećanje plaće iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi Ministar.
- (3) Uvećanja iz stava (1) ovog člana se međusobno ne isključuju.

- (4) Ministar će na prijedlog neposrednog rukovodioca, donijeti rješenje kojim se osnovna plaća državnog službenika ili namještenika uvećava za procenat do 20%, za period u kome, pored poslova svog radnog mjesta, privremeno obavlja i poslove drugog radnog mjesta, pod uslovom da ima najmanje stručnu spremu radnog mjesta čije poslove obavlja.
- (5) Ministar je obavezan za svaki mjesec pojedinačno donijeti posebno rješenje državnom službeniku i namješteniku o privremenom obavljanju poslova drugog radnog mjesta.

Član 9.

(Uvećanje plaće po osnovu radnog učinka)

- (1) Elementi za utvrđivanje dijela plaće po osnovu radnog učinka državnih službenika i namještenika su ocjena rada i pripadajući procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada.
- (2) Način ocjenjivanja rada državnih službenika i procenat uvećanja osnovne plaće po osnovu ocjene rada reguliše se pravilnikom iz člana 41. stav (10) Zakona o državnoj službi u Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 31/16, 45/19 i 6/25).
- (3) Procenat uvećanja plaće po osnovu ocjene rada iz stava (2) ovog člana shodno se primjenjuju i na ocjenu rada namještenika.

Član 10.

(Dio plaće po osnovu ocjene rada)

- (1) Dio plaće koji pripada državnom službeniku i namješteniku po osnovu ocjene rada utvrđuje se kako slijedi:
- za ocjenu "izuzetno uspješan" "naročito uspješan" 5% od osnovne plaće,
 - za ocjenu "uspješan" 2% od osnovne plaće.
- (2) Procenat na ime ocjene rada iz stava (1) ovog člana pripada državnom službeniku i namješteniku na mjesečnom nivou do sljedećeg ocjenjivanja.

Član 11.

(Uvećanje plaće po osnovu poslova s posebnom prirodom)

- (1) Poslovi s posebnom prirodom su poslovi planiranja razvoja i održavanja informacionog i komunikacionog sistema koji obavlja državni službenik i namještenik.
- (2) Radna mjesta u Ministarstvu na koja se odnosi posebna priroda poslova su:
- a) viši referent za operativno - tehničke poslove i informatiku u Sektoru za finansijsko - računovodstvene poslove i finansijsku kontrolu Budžeta - Odjeljenje za finansijsku kontrolu Budžeta,
 - b) viši referent za administrativne poslove i informatiku u Sektoru za pravne poslove i nadzor - Odjeljenje za pravne poslove.
- (3) Zbog posebne prirode poslova, osnovna plaća namještenika iz stava (2) tač. a) i b) ovog člana uvećava se za 20%.

Član 12.

(Uvećanje plaće po osnovu minulog rada)

Osnovna plaća se povećava za 0,6% (minuli rad) za svaku započetu godinu staža osiguranja, s tim da ukupno povećanje ne može biti veće od 20%.

III - NAKNADE DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I NAMJEŠTENIKA

Član 13.

(Naknada za ishranu tokom rada)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na novčanu naknadu za ishranu u toku rada (topli obrok), u visini 1% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana neće se obračunavati za vrijeme odsutnosti s posla po osnovu službenog puta, bolovanja, godišnjeg odmora, plaćenog ili neplaćenog dopusta.

Član 14.

(Regres za godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu na ime regresa za korištenje godišnjeg odmora u visini 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Pravo na regres iz stava (1) ovog člana ima svaki državni službenik i namještenik koji u toku tekuće kalendarske godine ima pravo na godišnji odmor.
- (3) Državni službenik i namještenik koji nije stekao pravo na puni godišnji odmor, za dane godišnjeg odmora po osnovu navršenog mjeseca rada ima pravo na regres srazmjeran broju dana godišnjeg odmora koje koristi u odnosu na puni godišnji odmor.

Član 15.

(Naknada za bolovanje)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu za vrijeme privremene spriječenosti za rad (bolovanje) do 42 kalendarska dana.
- (2) Naknadu plaće za bolovanje preko 42 dana iz stava (1) ovog člana ostvaruje se po propisu Federacije Bosne i Hercegovine kojim se uređuje naknada za bolovanje, s tim da razliku do pune plaće isplaćuje Ministarstvo.

Član 16.

(Naknada za plaćeni dopust i godišnji odmor)

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u punom iznosu za vrijeme plaćenog dopusta i godišnjeg odmora.

Član 17.

(Naknada za porodijski dopust)

Državni službenik i namještenik, za vrijeme porodijskog dopusta, ima pravo na naknadu plaće prema propisima Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Kanton) kojim se uređuje ova oblast, prema mjestu uplate doprinosa, s tim da razliku do visine pune plaće uplaćuje Ministarstvo.

Član 18.

(Naknada za službeno putovanje)

Državni službenik i namještenik imaju pravo na naknadu za troškove službenog putovanja na području Bosne i Hercegovine, kao i za putovanja u inostranstvo, na koje se upućuju na izvršenje službenog zadatka, u skladu sa uredbom Vlade Kantona.

Član 19.

(Naknada za prijevoz na posao i s posla)

- (1) Državnim službeniku i namješteniku, kome nije organizovan službeni prijevoz na posao i s posla, a čije je mjesto stanovanja od mjesta rada udaljeno najmanje dva

kilometra, pripada naknada za troškove prijevoza u visini mjesečne karte gradskog, prigradskog i međugradskog saobraćaja.

- (2) U međugradski saobraćaj spadaju mjesta koja su udaljena od mjesta rada do 70 kilometara.

Član 20.

(Naknada za slučaj povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti)

- (1) U slučaju povrede na radu, teške bolesti ili invalidnosti državnog službenika ili namještenika ili člana njegove uže porodice isplaćuje se jednokratna novčana pomoć u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se samo jednom po osnovu iste povrede, iste teške bolesti ili istog invaliditeta.
- (3) Članom uže porodice u smislu stava (1) ovog člana smatraju se članovi uže porodice državnog službenika ili namještenika kako je regulisano u članu 21. stav (3) ovog pravilnika.

Član 21.

(Naknada za slučaj smrti i pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja)

- (1) U slučaju smrti državnog službenika, odnosno namještenika, njegovoj porodici se isplaćuju troškovi sahrane u visini od četiri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema zadnjem objavljenom statističkom podatku.
- (2) Naknada iz stava (1) ovog člana isplaćuje se i u slučaju smrti člana uže porodice državnog službenika ili namještenika.
- (3) Članom uže porodice državnog službenika ili namještenika u smislu stava (1) ovog člana smatraju se:
- bračni i vanbračni drug ako žive u zajedničkom domaćinstvu,
 - dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nisu u radnom odnosu, a djeca nesposobna za rad bez obzira na starosnu dob),
 - roditelji (otac, majka, očuh, maćeha i usvojitelji),
 - braća i sestre bez roditelja do 18 godina, odnosno do 26 godina starosti, ako se nalaze na redovnom školovanju i nemaju drugih prihoda, već ih korisnik naknade stvarno izdržava ili je obaveza njihovog izdržavanja zakonom utvrđena, a ako su nesposobni za rad, bez obzira na starosnu dob, pod uvjetom da sa njima žive u zajedničkom domaćinstvu i
 - unučad ako nemaju roditelja i žive u zajedničkom domaćinstvu s državnim službenikom ili namještenikom.
- (4) Ukoliko u organu državne službe istog nivoa vlasti rade dva ili više članova porodice, troškovi sahrane iz stava (1) ovog člana se isplaćuju samo jednom zaposlenom članu porodice.
- (5) Državni službenik i namještenik ima pravo na osiguranje od posljedica nesretnog slučaja sa uključenim rizikom od prirodne smrti za vrijeme trajanja radnog odnosa u organima državne službe.

- (6) Visina osiguranja po ovoj osnovi određuje se prema polici osiguranja od posljedica nesretnog slučaja, odnosno polici osiguranja od prirodne smrti.

- (7) Ugovor o osiguranju sa odgovarajućom kućom zaključuje Ministar za sve državne službenike i namještenike zaposlene u Ministarstvu.

Član 22.

(Naknada plaće i druge naknade za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena uposlenika - roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90%)

- (2) Jednom od roditelja djece čiji invaliditet u utvrđenom procentu od 100% i 90 % ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu pune plaće i naknade utvrđene Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 51/23 i 30/24) (u daljem tekstu: Kolektivni ugovor) u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (1) Roditelju, koji koristi pravo iz stava (1) ovog člana, pripada pravo na naknadu pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 23.

(Naknada plaće i druge naknade za vrijeme rada sa polovinom punog radnog vremena žene sa djetetom najmanje do jedne godine života i žene koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete)

- (1) Nakon isteka porođajnog odsustva, ženi sa djetetom najmanje do jedne godine života koja radi polovinu punog radnog vremena i ženi koja ima blizance, treće i svako sljedeće dijete, i koja ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do navršene dvije godine života djeteta, pripada pravo na punu plaću i naknade utvrđene Kolektivnim ugovorom u punom iznosu kao da radi puno radno vrijeme.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i radnik - otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.
- (3) Ukoliko lice koje ostvaruje pravo iz ovog člana ostvaruje i dio naknade po istom osnovu, a iz drugih izvora, poslodavac će isplaćivati razliku naknade do visine punog iznosa plaće.

Član 24.

(Naknada roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju)

Roditelju djeteta sa težim smetnjama u razvoju (teže hendikepiranog djeteta), koji radi polovinu radnog vremena, u slučaju da se radi o samohranom roditelju ili da su oba roditelja zaposlena, pod uvjetom da dijete nije smješteno u ustanovu socijalno - zdravstvenog zbrinjavanja, na osnovu nalaza nadležne zdravstvene ustanove, pripada pravo na naknadu plaće do visine pune plaće, dok ovo pravo na naknadu ne bude regulisano posebnim zakonom.

Član 25.

(Otpremnina)

Državni službenik i namještenik ima pravo na otpremninu prilikom odlaska u penziju u visini svojih šest ostvarenih prosječnih neto plaća isplaćenih u prethodnih šest mjeseci, bez

obzira da li odlazi u starosnu, invalidsku ili prijevremenu penziju.

Član 26.

(Naknada za slučaj prekobrojnosti)

- (1) U slučaju prestanka radnog odnosa državnog službenika i namještenika zbog prekobrojnosti, taj državni službenik, odnosno namještenik ima pravo na naknadu u iznosu i to:
 - a) za radni staž do 10 godina naknada iznosi tri neto plaće državnog službenika, odnosno namještenika,
 - b) za radni staž od 11 godina do 30 godina naknada iznosi šest neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika,
 - c) za radni staž preko 30 godina naknada iznosi deset neto plaća državnog službenika, odnosno namještenika.
- (2) Pod neto plaćom iz stava (1) ovog člana, podrazumijeva se plaća koju je radnik ostvario u posljednjem mjesecu prije proglašenja prekobrojnim.
- (3) Naknada se isplaćuje posljednjeg dana rada u Ministarstvu.

Član 27.

(Naknada za rad u komisijama)

- (1) Članovi komisija koje se formiraju na osnovu rješenja Vlade, odnosno Ministra, kada poslove kao član komisije obavlja izvan radnog vremena, imaju pravo na maksimalnu mjesečnu naknadu za rad u komisijama do visine jedne i pol (1,5) osnovice iz člana 5. Zakona o plaćama i naknadama.
- (2) Propisom Vlade reguliše se način i uslovi obrazovanja komisija i način ostvarivanja naknade, a tačan iznos odnosno visinu naknade za rad svojim aktom utvrđuje Vlada, odnosno ministar, za svaku pojedinačnu komisiju.
- (3) Naknade za rad u komisijama iz stava (1) ovog člana, a koje se finansiraju od uplata fizičkih ili pravnih lica, ne ulaze u ograničenja iz stava (1) ovog člana.

IV - PRIPRAVNICI I LICA NA STRUČNOM OSPOSOBLJAVANJU**Član 28.**

(Visina plaće za pripravnike)

- (1) Plaća pripravnika visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu utvrđuje se u iznosu i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto stručnog saradnika,
 - b) za višu školsku spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto samostalnog referenta,
 - c) za srednju stručnu spremu u iznosu 80% od početne osnovne plaće utvrđene za radno mjesto referenta.
- (2) Početna osnovna plaća iz stava (1) ovog člana predstavlja samo iznos plaće bez dijela plaće po osnovu penzijskog staža.

Član 29.

(Visina naknade za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa)

- (1) Naknada za lica na stručnom osposobljavanju bez zasnivanja radnog odnosa visoke, više i srednje stručne spreme u Ministarstvu utvrđuje se u iznosu, i to:
 - a) za visoku školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće stručnog saradnika,

- b) za višu školsku spremu u iznosu 35% od osnovne plaće samostalnog referenta,
- c) za srednju stručnu spremu u iznosu 35% od osnovne plaće referenta.

- (2) Visina naknade iz stava (1) ovog člana određuje se od osnovne plaće odgovarajuće školske spreme.

V - OBRAČUN I ISPLATA PLAĆE**Član 30.**

(Način obračuna i isplata plaće)

- (1) Plaća se obračunava za jedan mjesec unatrag, a isplaćuje za prethodni mjesec i od jedne do druge isplate plaće ne može proći više od 30 dana.
- (2) Plaća iz stava (1) ovog člana utvrđuje se rješenjem koje donosi Ministar, a sadrži: lične podatke državnog službenika ili namještenika, radno mjesto na koje je postavljen, platni razred i sve elemente koji su uzeti u obzir za utvrđivanje visine plaće.
- (3) Podaci o plaćama državnih službenika i namještenika su javni, osim pojedinačnih isplata plaće koji nisu javni.
- (4) Sve izmjene u visini plaće vrše se rješenjem kojeg donosi Ministar.

VI - ZAVRŠNE ODREDBE**Član 31.**

(Prestanak važenja dosadašnjeg pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika prestaje da važi Pravilnik o plaćama i naknadama državnih službenika i namještenika Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 52/19 i 4/24).

Član 32.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 13-05/1-02-40734-3/25

15. septembra 2025. godine

Sarajevo

Ministrica

Enda Pavić Pečenковиć, s. r.

Ministarstvo privrede Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 66. st. (1) i (2) i člana 68. stav (1) Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 22. stav (1) tačka d) i člana 23. Zakona o zaštiti na radu ("Službene novine Federacije BiH", broj 79/20), člana 55. Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16, 89/18, 44/22 i 39/24), Akta o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, broj 033-25-APR/24 od 19.03.2024. godine i Izmjene i dopune Akta o procjeni rizika na radnim mjestima i mjestima rada u radnoj okolini, broj 014-25-APR/25 od 05.06.2025. godine, ministar privrede Kantona Sarajevo donosi

PRAVILNIK**O ZAŠTITI NA RADU U MINISTARSTVU PRIVREDE
KANTONA SARAJEVO****POGLAVLJE I - OPĆE ODREDBE****Član 1.**

(Predmet pravilnika)

Ovim pravilnikom utvrđuje se organizacija provođenja zaštite na radu, pravila prevencije i zaštite, procjena rizika i