

## Vlada Kantona Sarajevo

Na osnovu člana 19. stav 1. Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/16) i člana 26. i 28. stav 1. Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo, na 58. sjednici održanoj 06.10.2016. godine, donosi

### UREDBU

#### O ODREĐIVANJU VISINE PLAĆA I NAKNADA ORGANA UPRAVLJANJA I DRUGIH ORGANA INSTITUCIJA KANTONA SARAJEVO, KANTONALNIH JAVNIH PREDUZEĆA I JAVNIH USTANOVA ČIJI JE OSNIVAČ KANTON SARAJEVO

##### POGLAVLJE I - OPĆE ODREDBE

###### Član 1.

(Predmet Uredbe)

Ovom uredbom se uređuju kriteriji na osnovu kojih će se institucije Kantona Sarajevo, kantonalna javna preduzeća i javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo, utvrđene u čl. 2., 3. i 4. Zakona o plaćama i naknadama organa upravljanja i drugih organa institucija Kantona Sarajevo, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova čiji je osnivač Kanton Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/16) (u daljem tekstu: Zakon), razvrstati u platne razrede kojima će biti određena visina osnovne mjesečne neto plaće (u daljem tekstu: plaća) i naknada u organima upravljanja i drugim organima institucija, kantonalnih javnih preduzeća i javnih ustanova (u daljem tekstu: organi upravljanja).

###### Član 2.

(Kriteriji za određivanje platnih razreda)

Kriteriji za određivanje platnih razreda plaća i naknada za organe upravljanja su:

- a) za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva, Ministarstva privrede, Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture, Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, Ministarstva za boračka pitanja, Ministarstva kulture i sporta, Ministarstva saobraćaja i Ministarstva pravde i uprave:
  - 1) broj stalno zaposlenih u instituciji Kantona Sarajevo, kantonalnom javnom preduzeću i javnoj ustanovi čiji je osnivač Kanton Sarajevo,
  - 2) godišnji ukupan prihod.
- b) Za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša:
  - 1) način finansiranja (samostalno finansiranje, djelimično finansiranje iz Budžeta Kantona Sarajevo, potpuno finansiranje iz Budžeta Kantona Sarajevo),
  - 2) finansijsko poslovanje u posljednjih pet godina (pozitivno, negativno i pozitivno, negativno).
  - 3) način poslovanja (pod tržišnim uslovima ili povlašten položaj),
- c) Za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih:
  - 1) broj stalno zaposlenih u javnoj ustanovi čiji je osnivač Kanton Sarajevo (predškolskog, osnovnog i srednjeg obrazovanja),
  - 2) godišnji ukupan prihod,
  - 3) obim poslova i odgovornost za obavljanje dužnosti za rektora Univerziteta i dekana fakulteta/akademije i direktora instituta.

#### POGLAVLJE II - PLATNI RAZREDI, PROSJEČNI KOEFIČIJENT I VISINA PLAĆE I NAKNADE

##### Odjeljak A. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva

###### Član 3.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	441 i više	1	54.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	371 - 440	0,97	47.000.001 - 54.000.000	0,97	
III	301 - 370	0,95	40.000.001 - 47.000.000	0,95	
IV	221 - 300	0,93	33.000.001 - 40.000.000	0,93	
V	150 - 220	0,90	26.000.001 - 33.000.000	0,90	
VI	101 - 149	0,85	19.000.001 - 26.000.000	0,85	
VII	71 - 100	0,80	12.000.001 - 19.000.000	0,80	
VIII	31 - 70	0,75	5.000.001 - 12.000.000	0,75	
IX	Do 30	0,70	Do 5.000.000	0,70	

###### Član 4.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 3. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva zdravstva se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

###### Član 5.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva zdravstva)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - a) predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 3. i 4. ove uredbe, za direktora ili organa rukovođenja drugog naziva javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo,
  - b) članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

##### Odjeljak B. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede

###### Član 6.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	441 i više	1	54.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent = (Koeff. stalno zaposlenih + Koeff. ukupnog god. prihoda)/2
II	371 - 440	0,97	47.000.001 - 54.000.000	0,97	
III	301 - 370	0,95	40.000.001 - 47.000.000	0,95	
IV	221 - 300	0,93	33.000.001 - 40.000.000	0,93	
V	150 - 220	0,90	26.000.001 - 33.000.000	0,90	
VI	101 - 149	0,85	19.000.001 - 26.000.000	0,85	
VII	71 - 100	0,80	12.000.001 - 19.000.000	0,80	
VIII	31 - 70	0,75	5.000.001 - 12.000.000	0,75	
IX	Do 30	0,70	Do 5.000.000	0,70	

#### Član 7.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede)

- Prosječni koeficijent iz člana 6. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva privrede se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- Iznos koji se na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

#### Član 8.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva privrede)

- Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 6. i 7. ove uredbe, za člana uprave institucije Kantona Sarajevo, uprave kantonalnog javnog preduzeća, odnosno direktora ili organa rukovođenja drugog naziva javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo,
  - članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

### Odjeljak C. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture

#### Član 9.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	501 i više	1	30.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent = (Koeff. stalno zaposlenih + Koeff. ukupnog god. prihoda)/2
II	301 - 500	0,97	10.000.001 - 30.000.000	0,97	
III	101 - 300	0,95	5.000.001 - 10.000.000	0,95	
IV	0 - 100	0,93	Do 5.000.000	0,93	

#### Član 10.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture)

- Prosječni koeficijent iz člana 9. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

#### Član 11.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva komunalne privrede i infrastrukture)

- Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 9. i 10. ove uredbe, za člana uprave kantonalnog javnog preduzeća,
  - članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

### Odjeljak D). - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša

#### Član 12.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka b) podtač. 1), 2) i 3) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Način finansiranja	Koeficijent načina finansiranja	Finansijsko poslovanje u posljednjih 5 godina	Koeficijent finansijskog poslovanja	Način poslovanja	Koeficijent načina poslovanja
I	Samostalno	1	Pozitivno	1	Tržišno poslovanje	1
II	Djelimično finansiranje iz Budžeta	0,90	Negativno i pozitivno	0,75	Tržišno i povlašteno poslovanje	0,90
III	Potpuno finansiranje iz Budžeta	0,80	Negativno	0,50	Povlašteno poslovanje	0,80

## Član 13.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 12. ove uredbe se određuje tako što se koeficijenti utvrđeni u članu 12. sabiraju, te se dobiveni broj dijeli sa brojem tri.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

## Član 14.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva prostornog uređenja, građenja i zaštite okoliša)

- (1) Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - a) predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 12. i 13. ove uredbe, za člana uprave odnosno direktora,
  - b) članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

#### Odjeljak E. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice

## Član 15.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupni prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	1000 i više	1	50.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	600 - 999	0,95	40.000.001 - 50.000.000	0,95	
III	400 - 599	0,90	30.000.001 - 40.000.000	0,90	
IV	300 - 399	0,85	20.000.001 - 30.000.000	0,85	
V	200 - 299	0,80	10.000.001 - 20.000.000	0,80	
VI	171 - 199	0,75	5.000.001 - 10.000.000	0,75	
VII	Do 170	0,58	Do 5.000.000	0,58	

## Član 16.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 15. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.

- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

## Član 17.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za rad, socijalnu politiku, raseljena lica i izbjeglice)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - a) predsjedniku 13,85% od utvrđene plaće prema čl. 15. i 16. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti socijalne zaštite,
  - b) članovima ovih organa 10,40% od utvrđene plaće prema čl. 15. i 16. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti socijalne zaštite.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

#### Odjeljak F. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja

## Član 18.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja, razvrstavaju se na slijedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupni prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	201 i više	1,000	10.000.001 i više	1,000	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	151-200	0,750	5.000.001 - 10.000.000	0,750	
III	Do 150	0,685	Do 5.000.000	0,685	

## Član 19.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 18. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 20.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za boračka pitanja)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - a) predsjedniku 17,53% od utvrđene plaće prema čl. 18. i 19. ove uredbe, za direktora iz oblasti boračkih pitanja,
  - b) članovima ovih organa 14,60% od utvrđene plaće prema čl. 18. i 19. ove uredbe iz oblasti boračkih pitanja.
 Ukoliko institucija iz oblasti boračkih pitanja ima samo upravni odbor ili samo nadzorni odbor, naknada iz stava (1) se uvećava za 20%.
- (2) Naknade iz st. (1) i (2) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

**Odjeljak G. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta**

Član 21.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva za kulture i sporta, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	1000 i više	1	50.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent = (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	600 - 999	0,95	40.000.001 - 50.000.000	0,95	
III	400 - 599	0,90	30.000.001 - 40.000.000	0,90	
IV	300 - 399	0,85	20.000.001 - 30.000.000	0,85	
V	200 - 299	0,80	10.000.001 - 20.000.000	0,80	
VI	171 - 199	0,75	5.000.001 - 10.000.000	0,65	
VII	Do 170	0,58	Do 5.000.000	0,60	

Član 22.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 21. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva za kulture i sporta se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 23.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva kulture i sporta)

- (1) Predsjedniku i članovima upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - a) predsjedniku 13,38% od utvrđene plaće prema čl. 21. i 22. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti kulture i sporta,

- b) članovima ovih organa 10,40% od utvrđene plaće prema čl. 21. i 22. ove uredbe, za direktora javne ustanove iz oblasti kulture i sporta.

(2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

**Odjeljak H. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja**

Član 24.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	501 i više	1	30.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent = (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog)
II	301 - 500	0,97	10.000.001 - 30.000.000	0,97	
III	101 - 300	0,95	5.000.001 - 10.000.000	0,95	
IV	Do 100	0,93	Do 5.000.000	0,93	

Član 25.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja)

- (1) Prosječni koeficijent iz člana 24. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- (2) Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- (3) Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 26.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva saobraćaja)

- (1) Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  1. predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 24. i 25. ove uredbe, za člana uprave kantonalnog javnog preduzeća, odnosno direktora,
  2. članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- (2) Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

**Odjeljak I. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave**

Član 27.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka a) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	201 i više	1	30.000.000 i više	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	151 - 200	0,90	10.000.001 - 30.000.000	0,97	
III	101 - 150	0,85	5.000.001 - 10.000.000	0,95	
IV	50 - 100	0,80	Do 5.000.000	0,90	

Član 28.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave)

- Prosječni koeficijent iz člana 27. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- Visina plaće za direktora iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 29.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva pravde i uprave)

- Predsjedniku i članovima skupštine, upravnog odbora, nadzornog odbora i drugih organa naknade mogu iznositi:
  - predsjedniku 15% od utvrđene plaće prema čl. 27. i 28. ove uredbe, za člana uprave kantonalnog javnog preduzeća, odnosno direktora,
  - članovima ovih organa, naknada se umanjuje za 25% u odnosu na predsjednika.
- Naknade iz stava (1) ovog člana ne mogu biti veće od maksimalno utvrđene naknade u Zakonu.

**Odjeljak J. - Platni razredi za određivanje plaća i naknada organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih**

Član 30.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka c) podtač. 1) i 2) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Broj stalno zaposlenih	Koeficijent broja stalno zaposlenih	Godišnji ukupan prihod (KM)	Koeficijent godišnjeg ukupnog prihoda	Prosječan koeficijent
I	401 i više	1	12.000.00	1	Prosječan koeficijent= (Kof. stalno zaposlenih + Kof. ukupnog god. prihoda)/2
II	20 - 400	0,50	400.001 - 11.999.999	0,55	
III	Do 20	0,40	Do 400.000	0,45	

Član 31.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih)

- Prosječni koeficijent iz člana 30. ove uredbe se određuje tako što se koeficijent broja stalno zaposlenih sabira sa koeficijentom godišnjeg ukupnog prihoda i dobiveni broj se dijeli sa brojem dva.
- Visina plaće direktora iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih se određuje na način da se prosječni koeficijent, utvrđen na način propisan u stavu (1) ovog člana, množi sa iznosom u visini tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.
- Iznos koji se dobije na način propisan u stavu (2) ovog člana predstavlja visinu plaće direktora.

Član 32.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih)

- Predsjedniku i članovima upravnog odbora i nadzornog odbora, odnosno predsjedniku i članovima školskog odbora osnovnih i srednjih škola kao javnih ustanova, ne pripada naknada, iz razloga što se ove dužnosti obavljaju na dobrovoljnoj osnovi i bez naknade.
- Odredbе iz stava (1) ovog člana primjenjuju se i na Javnu ustanovu "Djeca Sarajeva".
- Izuzetno predsjedniku i članovima upravnog odbora i nadzornog odbora Javne ustanove "Studentski centar" Sarajevo, isplaćuje se naknada za rad u fiksnom iznosu od 150,00 KM.

Član 33.

(Platni razredi za određivanje plaće organa upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih - Univerzitet, fakulteti/akademije, instituti)

Platni razredi prema kriterijima iz člana 2. tačka c) podtač. 3) ove uredbe za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih, razvrstavaju se na sljedeći način:

Platni razred	Obim poslova i odgovornost za obavljanje dužnosti	Koeficijent na osnovu obima posla i odgovornost za obavljanje dužnosti	Prosječan koeficijent
I	Rektor univerziteta	0,79	Prosječan koeficijent= (tri prosječne plaće u Federaciji x koeficijent)
II	Dekan fakulteta/akademije i direktor instituta	0,76	

Član 34.

(Prosječni koeficijent i visina plaće za organe upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih - Univerzitet, fakulteti/akademije, instituti)

- Prosječni koeficijent iz člana 33. ove uredbe se određuje tako što se za rektora Univerziteta, dekana fakulteta/akademije, direktora instituta, iznos u visini od tri prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku množe sa koeficijentom na osnovu obima posla i odgovornosti za obavljanje dužnosti. Iznos koji se dobije, predstavlja visinu plaće rektora, dekana fakulteta/akademije i direktora instituta.

Član 35.

(Naknade organima upravljanja iz nadležnosti Ministarstva obrazovanja, nauke i mladih - Univerzitet, fakulteti/akademije, instituti)

- Predsjedniku Upravnog odbora Univerziteta u Sarajevu utvrđuje se visina mjesečne naknade za rad u iznosu od 50% prosječne neto plaće isplaćene u Federaciji Bosne i

Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.  
(2) Članovima Upravnog odbora Univerziteta u Sarajevu utvrđuje se visina mjesečne naknade za rad u iznosu od 40% prosječne isplaćene u Federaciji Bosne i Hercegovine prema posljednjem objavljenom podatku Federalnog zavoda za statistiku.

### POGLAVLJE III - MAKSIMALNI IZNOS PLAĆE

Član 36.  
(Maksimalni iznos plaće)

Plaća utvrđena prema odredbama ove uredbe ne može biti veća od maksimalno utvrđene plaće u Zakonu.

### POGLAVLJE IV - KAZNENE ODREDBE

Član 37.  
(Prekršaj i kazna)

Novčanom kaznom od 3.000 do 5.000 KM, kazniće se za prekršaj odgovorno lice u pravnom licu ukoliko zaključi ugovor o plaći, odnosno mjesečnoj naknadi suprotno odredbama ove uredbe.

### POGLAVLJE V - PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Član 38.  
(Usklađivanje akata)

(1) Institucije Kantona Sarajevo, kantonalna javna preduzeća i javne ustanove čiji je osnivač Kanton Sarajevo, na koje se odnose odredbe Zakona i ove uredbe dužni su, u roku utvrđenom u članu 19. stav (3) Zakona, uskladiti svoje pravilnike i opće akte kojim se regulišu plaće i naknade organa upravljanja i drugih organa sa ovom uredbom.

(2) Organi iz stava (1) ovog člana, dužni su dostaviti primjerak pravilnika ili općeg akta iz stava (1) ovog člana resornim ministarstvima, u roku od 15 dana od dana donošenja.

Član 39.  
(Stupanje na snagu)

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 02-05-29188-10/16  
06. oktobra 2016. godine  
Sarajevo

Premijer  
**Elmedin Konaković, s. r.**

Na osnovu čl. 67., 68. i 71. Zakona o budžetima u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", br. 102/13, 9/14 - Ispravka, 13/14, 08/15, 91/15 i 102/15), čl. 21. st. (4) i (5), 22., 23. i 30. st. (1), (2) i (4) Zakona o dugu, zaduživanju i garancijama u Federaciji BiH ("Službene novine FBiH", br. 86/07, 24/09 i 44/10), čl. 25. Zakona o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2016. godinu ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 01/16 i 19/16), Poglavlja II Procedura zaduživanja Kantona Sarajevo na osnovu vanjskog i unutrašnjeg duga i izdavanja garancija ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 10/11) i čl. 26. i 28. stav (2) Zakona o Vladi Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", br. 36/14 - Novi prečišćeni tekst i 37/14 - Ispravka), Vlada Kantona Sarajevo na 43. vanrednoj sjednici održanoj 08.09.2016. godine, donijela je

## ODLUKU

### O ZADUŽENJU KANTONA SARAJEVO ZA KREDITE U IZNOSU OD 10.000.000,00 KM

#### I

Kanton Sarajevo zadužuje se za dugoročne kredite u iznosu od 10.000.000,00 KM u formi direktnog unutrašnjeg duga, kako slijedi:

- LOT 1 - Vakufska banka d.d. Sarajevo u iznosu od . . . . . 1.000.000,00 KM
- LOT 2 - UniCredit Bank d.d. Mostar u iznosu od . . . . . 2.000.000,00 KM

- LOT 4 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH u iznosu od . . . . . 3.000.000,00 KM
- LOT 5 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH u iznosu od . . . . . 4.000.000,00 KM

#### II

Kreditna sredstva iz tačke I ove odluke namijenjena su za kapitalni projekat IAU025 "Poslovni plan nabavke sistema za vještačku proizvodnju snijega i novog vertikalnog transporta", koji je utvrđen članom 1. Budžeta Kantona Sarajevo za 2016. godinu.

#### III

Kreditna sredstva odobrena su Kantonu Sarajevo pod sljedećim uslovima, i to:

LOT 1 - Vakufska banka d.d. Sarajevo:

- ukupan iznos kredita 1.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 3,20% na godišnjem nivou
- provizija Banke 1.000,00 KM jednokratno, unaprijed

LOT 2 - UniCredit Bank d.d. Mostar:

- ukupan iznos kredita 2.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 4,30% na godišnjem nivou
- provizija Banke 10.000,00 KM jednokratno, unaprijed

LOT 3 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH:

- ukupan iznos kredita 3.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 3,19% na godišnjem nivou
- provizija Banke 0,00 KM

LOT 4 - Intesa Sanpaolo Banka d.d. BiH:

- ukupan iznos kredita 4.000.000,00 KM
- rok otplate 5 godina
- grace period 1 godina (uključen u rok otplate)
- kamatna stopa 3,19% na godišnjem nivou
- provizija Banke 0,00 KM

#### IV

Zaduženje se vrši uz poštovanje odredbi člana 7. Zakona o dugu i zaduživanju i garancijama u Federaciji BiH i u okviru ograničenja duga utvrđenog Zakonom o izvršavanju Budžeta Kantona Sarajevo za 2016. godinu.

#### V

Daje se saglasnost Ministarstvu finansija Kantona Sarajevo da zaključi ugovore o dugoročnom kreditu sa bankama, pod uslovima iz tačke III ove odluke.

Ovlašćuje se ministar finansija Kantona Sarajevo da potpiše ugovore o kreditu između Kantona Sarajevo i banaka, kao i instrumente osiguranja kredita koji proizilaze iz ugovora.

#### VI

Sredstva za servisiranje kredita iz tačke I ove odluke, obezbijedit će se u budžetima Kantona Sarajevo svake godine, za cijeli period trajanja obaveze.

#### VII

Kanton Sarajevo će izdati bjanko ovjerene i potpisane mjenice sa ovlaštenjem za popunu kao instrument obezbjeđenja kredita, a u skladu sa ugovorima iz tačke V ove odluke.